



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายเลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบูลย์

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
และ

ผู้รับคำรับรอง

นางนวพร ภู่นพคุณ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ กลุ่มตรวจสอบภายใน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้าย คำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายเลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบูลย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางนวพร ภู่นพคุณ ได้พิจารณา และเห็นชอบ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ กลุ่มตรวจสอบภายใน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางนวพร ภู่นพคุณ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางนวพร ภู่นพคุณ รักษาการหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายเลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบูลย์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

(นางนวพร ภู่นพคุณ)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวพิศมัย สังข์ศรีจันทร์ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน หมายถึง การวัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิตเทียบกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๐ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๕ | ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงานมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๒ :** ตัวชี้วัดตามภารกิจของ ตสน. (ถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด)
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รายได้เงินสดทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี)
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการดำเนินงานวิจัยตามแผนยุทธศาสตร์งานของกระทรวงเกษตรฯ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ การศึกษาวิจัยโครงสร้างหนี้และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคเกษตรและเกษตรกรไทย
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนผลงานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรแล้วเสร็จตามแผน
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๗ การให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรแบบมีส่วนร่วม

หน่วยวัด : ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของ ตสน. ปี ๒๕๕๘

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน **โทรศัพท์** -๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวพิศมัย สังข์ศรีจันทร์ **โทรศัพท์** -๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของ สศก./กษ. ตามภารกิจ ตสน. (ถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด) หมายถึง การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามภารกิจของ สำนัก/ศูนย์/สศข. เฉพาะที่มีการวัด หาก สำนัก/ศูนย์/สศข. ใดที่ไม่มีตัวชี้วัดตามภารกิจในคำรับรอง ของ สศก. จะใช้ผลคะแนนเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดตามภารกิจของ สศก.

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด | | | | |
|---|-----------------------------|--|---|---|---|
| | ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ๒.๑ รายได้เงินสดทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี) | ๑๔๔,๓๕๖ | ๑๔๖,๒๙๘ | ๑๔๘,๒๔๐ | ๑๕๐,๑๘๒ | ๑๕๒,๑๒๔ |
| ๒.๒. ระดับความสำเร็จของการผลักดันการดำเนินงานวิจัยตามแผนยุทธศาสตร์งานของกระทรวงเกษตรฯ | จัดทำร่างยุทธศาสตร์งานวิจัย | คณะกรรมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย กษ. เห็นชอบ | คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร เห็นชอบ | ๘๐%ของงานวิจัยตามยุทธศาสตร์งานวิจัยฯได้รับการสนับสนุนเงินทุนตามแผนฯ ปี ๒๕๕๘ | ๘๐%ของงานวิจัยตามยุทธศาสตร์งานวิจัยฯได้รับการสนับสนุนเงินทุนตามแผนฯ ปี ๒๕๕๘ |

คำรับรองการปฏิบัติราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

| เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------------------|-------------------|---|---|
| ตัวชี้วัด | ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ๒.๓. ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ | ๘๐ % | ๙๐% | ๑๐๐% | ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๕ | ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๕ |
| ๒.๔ การศึกษาวิจัย โครงสร้างหนี้และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคเกษตรและเกษตรกรไทย | จ้างศึกษาวิจัย โครงสร้างหนี้ฯ | ร่างผลการ ศึกษาวิจัยฯ | ผลการ ศึกษาวิจัยฯ | นำเสนอ รมว.กษ./ คณะกรรมการ นโยบายฯ | กำหนดมาตรการ นโยบายที่สืบเนื่อง |
| ๒.๕ จำนวนผลงานวิจัย ด้านเศรษฐกิจการเกษตร ถูกนำไปใช้ประโยชน์ (งานวิจัยปีที่ผ่านมาของ สวศ. เป้าหมาย ๑๒ เรื่อง) | ๑๐ เรื่อง | ๑๑ เรื่อง | ๑๒ เรื่อง | เผยแพร่ งานวิจัย ๕ เรื่อง | เผยแพร่ งานวิจัย ๑๐ เรื่อง |
| ๒.๖ ระดับความสำเร็จของรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรแล้วเสร็จตามแผน | ๙๐ % | ๙๕ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % ก่อน ๑๕ ก.ย.๕๘ | ๑๐๐ % ก่อน ๑ ก.ย.๕๘ |
| ๒.๗ การให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรแบบมีส่วนร่วม | ตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด | | | | |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- ใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงานใน สศก.

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ของ ตสน. หมายถึง ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการจากหน่วยงาน ใน ๔ ช่องทาง คือ มาขอรับบริการด้วยตนเอง รับบริการทางโทรศัพท์ ทำหนังสือขอมา และทาง E - mail ช่วงเวลาในการสำรวจ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕ | ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ | ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕ | ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ | ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับการให้บริการแต่ละ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง หน่วยงานเป็นผู้จัดเก็บ
๒. จำนวนช่องทางความถี่ ของการวัด/วิเคราะห์/ประมวลผลความพึงพอใจ ขึ้นอยู่กับกิจกรรม ที่ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ปฏิบัติ แต่อย่างน้อยต้องดำเนินการให้บริการไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สศก.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สศก. หมายถึง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของ สศก. ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๘ | อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๐ | อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๒ | อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๔ | อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงาน มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง

หน่วยวัด : -

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง หมายถึง หน่วยงานมีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า+น้ำมัน) ของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๒ | การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๔ | การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๖ | การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๘ | การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๑๐ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานการใช้ ปริมาณน้ำมัน/ไฟฟ้าของ ตสน. ที่รายงานต่อพัสดุ/กลุ่มช่วยอำนาจการ/ตสน. ของปี ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๕๗.

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ของ ตสน. มาสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิตของ ตสน. มาสู่ระดับบุคคล หมายถึงหน่วยงานจัดให้มีการประชุม/สัมมนา/ชี้แจง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจ/การติดตามทบทวนผลผลิต/งานตามนโยบาย ผู้บริหาร สศก.

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ๔ ครั้ง | ๕ ครั้ง | ๖ ครั้ง | ๗ ครั้ง | ๘ ครั้ง |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- รายงานการประชุมที่ครอบคลุมการมอบหมายงานเพิ่มเติม/งานตามแผนฯ ของเลขาธิการ และ รองเลขาธิการ ในแต่ละเดือน หรือ รายงานการประชุมที่ครอบคลุม การติดตามงาน/ความก้าวหน้าของงาน/ การปรับเปลี่ยนเป้าหมาย
- การวัดความสำเร็จใช้รายงานของหน่วยงานที่ส่ง กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก สลก. มาเปรียบเทียบกับ เกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ หมายถึง ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| โดยใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. | | | | |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้รายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนวพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หมายถึง การจัดการความรู้ ของ ตสน. ที่มีการจัดให้แก่บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หรือ การเข้าร่วมเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๕๕ | เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๖๕ | เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๗๕ | เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๘๕ | เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๙๕ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จโดยใช้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร ของ ตสน. เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของข้าราชการ ของ ตสน. ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๒๔๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางนภาพร ภู่นพคุณ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๐-๗๒๔๓

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการ ของ ตสน. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการของ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. สูตรการคำนวณคะแนน = $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมดของ ตสน.}}$

| เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ระดับ ๑ | ระดับ ๒ | ระดับ ๓ | ระดับ ๔ | ระดับ ๕ |
| ร้อยละ ๓๕ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๔๕ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๕๕ |

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการทั้งหมดของ ตสน. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำ

๒. เรื่อง/เนื้อหาที่พัฒนา เป็นเรื่อง/เนื้อหาที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. วิธีการพัฒนา เลือกวิธีการพัฒนาที่สามารถทำได้จริง เช่น การสอนงาน , การเป็นที่เลี้ยง , การให้คำปรึกษา , การมอบหมายงาน , การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรม

๔. การวัดความสำเร็จใช้แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มพัฒนาบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

๕. การติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามการพัฒนาตามแผนดังกล่าว เป็นรายไตรมาส